



Reportes de la Junta

[Para español, por favor haga clic aquí](#)

[Reunión Regular de Acción del 17 de diciembre de 2024](#)

[Videos de la Reunión de la Junta](#)

Audiencia Pública Sobre el Gravamen de Impuestos

Como lo requiere la ley, la Junta llevó a cabo una audiencia pública antes de votar sobre la adopción del gravamen de 2024 más adelante en la reunión. En conformidad con el *Decreto Público 102-0895*, el Distrito reveló el saldo en efectivo y de la inversión de \$156,140,902 a la fecha del 30 de noviembre de 2024 en el Reporte del Tesorero.

Aprobación de la Agenda

La Junta votó a favor de aprobar la agenda del 17 de diciembre tal como fue presentada.

Reconocimiento

Premio Blue Ribbon para la Educación para la Salud

En honor de la escuela Deerfield High School que se ganó el Premio Blue Ribbon en Salud, la Junta reconoció a los Maestros de Salud Sarah Gershon y Dani Hoveydai, junto con el Jefe del Departamento Marc Pechter por sus esfuerzos en liderar este trabajo. El Premio Blue Ribbon reconoce los programas de salud de alta calidad en las escuelas intermedias y preparatorias de Illinois. El premio se desarrolló utilizando las pautas establecidas por los Estándares de Aprendizaje de Illinois, el Código Escolar de Illinois y los Estándares Nacionales de Educación para la Salud.

Reportes de la Junta

Presidente

La Presidente de la Junta Anne Neumann dijo que, como se mencionó en noviembre, ella y el miembro de la Junta Rick Heineman asistieron a la conferencia conjunta de las organizaciones IASB-IASA-IASBO conocida como Triple I, con varios líderes del Distrito. Al compartir sus conclusiones de la conferencia, señalaron que la conferencia ofrece la oportunidad de conocer y aprender de otros distritos escolares. El Sr. Heineman aportó los aspectos más destacados de la construcción y la integración de la inteligencia artificial (IA). La Sra. Neumann dijo que apreciaba los conocimientos obtenidos en una conferencia sobre presidentes de juntas escolares efectivos, y les pidió a todos los miembros de la Junta que planeen asistir a la conferencia en 2025.

Ella también reportó que le pidió a la Miembro Lupa que revisara las normas de la Junta en preparación para un taller de la Junta del Distrito 113 el 23 de enero con un facilitador de la junta IASB. La Sra. Neumann concluyó agradeciendo a la Dra. Holland, a su equipo, al personal de la escuela y a los demás miembros de la Junta por todo el tiempo y el esfuerzo que todos han

dedicado a desarrollar una comunidad escolar inclusiva. Ella les deseó a todos unas vacaciones de invierno relajantes y descansadas, ya que el segundo semestre será muy ajetreado.

Comité de Normas

El presidente del Comité de Normas, Jaime Barraza, compartió un breve resumen de la reunión que se llevó a cabo inmediatamente antes de ésta. Señaló que la mayoría de las normas revisadas pasarán a la Junta completa para su primera lectura en la próxima reunión de enero.

Organización ED-RED

El Enlace con la organización ED-RED Rick Heineman asistió a la reunión del 6 de diciembre y señaló que la organización ED-RED está buscando voluntarios para un grupo de trabajo de doble crédito. Él agregó que el 27 de enero se llevará a cabo la cena legislativa anual y que el tema es navegando a través de la incertidumbre federal. Él también compartió información sobre la venidera reunión de trabajo con desayuno el 12 de junio.

Reportes Informativos de la Administración

Superintendente

En su reporte, la Superintendente, la Dra. Chala Holland, proporcionó las siguientes actualizaciones:

Uso de teléfonos celulares

- La Dra. Holland señaló que éste es un desafío compartido que afecta tanto al personal como a las familias. El Distrito 113 está examinando activamente cómo los teléfonos celulares impactan el entorno de aprendizaje, y este año se está enfocando en la recopilación de datos. Los conocimientos de esos datos serán fundamentales para dar forma a las actualizaciones de las expectativas de los teléfonos celulares en el año escolar 2025-26. Ella también alentó a quienes aún no han contestado la encuesta para que la contesten.

Actualizaciones organizacionales

- Al revisar los puestos de administración y las licencias requeridas y los endosos asociados con ellas, se están haciendo actualizaciones a dos puestos. La Superintendente Adjunta de Diversidad, Equidad e Inclusión está cambiando a un papel de Directora Ejecutiva. La descripción del trabajo se ha actualizado para incluir el endoso de un Director, anteriormente conocido como Tipo 75. La Dra. Holland recalcó que esta actualización no se debe interpretar como un cambio en el compromiso del Distrito hacia este importante trabajo. El otro puesto con un requisito actualizado es el de Director Deportivo. También requerirá el endoso de un Director/Tipo 75 en el futuro. La Dra. Holland enfatizó que los cambios no tienen nada que ver con las personas en estos cargos, sino que son una actualización de las expectativas para los cargos de la administración en el futuro.

Actualizaciones de seguridad para el segundo semestre

- La Dra. Holland emitió un recordatorio sobre los equipos caninos K9 que se desplegarán en cada escuela después de las vacaciones de invierno. Los equipos caninos K9 comenzarán con un “período de aclimatación”, aprendiendo el diseño de los edificios y ajustándose a los sonidos y al flujo de tráfico de los estudiantes y del personal mientras circulan por las escuelas. También se ha planeado para el segundo semestre la creación de un Comité Asesor de Seguridad y Protección. Ella agregó que la revisión y

consideración de las medidas de seguridad y protección van en curso y continúan requiriendo una participación activa y una toma de decisiones reflexiva y contextual. Se compartirá más información después de las vacaciones de invierno.

Fin del primer semestre

- La Dra. Holland expresó su asombro por lo rápido que se acerca el final del primer semestre y todas las cosas maravillosas que sucedieron durante ese tiempo. Ella expresó su agradecimiento a la comunidad por confiar en el Distrito con el regalo de sus niños y niñas todos los días, le agradeció al personal por todos sus esfuerzos para apoyar a los estudiantes y su crecimiento, y le agradeció a su equipo por todo el trabajo realizado este semestre. La Dra. Holland deseó a todos un reparador y tranquilo descanso y temporada festiva.

Decreto FOIA

La Dra. Holland reportó sobre las solicitudes bajo el Decreto de Libertad de Información (FOIA por sus siglas en inglés) recibidas desde la última reunión y su disposición. El reporte se publica en línea en BoardDocs.

Excelencia en el Esfuerzo

Como parte de su reporte, la Directora de la escuela HPHS Holly Fleischer, destacó lo siguiente:

- Agradeció al personal por todo el esfuerzo que han realizado al finalizar el primer semestre
- Celebró la diversión de la temporada con el talentoso MAD Cap, un grupo a capella, mientras cantaban villancicos por Highwood difundiendo música y alegría
- Apreció el enfoque reflexivo del equipo de Literatura Americana con los estudiantes en la lectura de *Every Brilliant Thing (Toda Cosa Brillante)* y la actuación en vivo que los estudiantes pudieron disfrutar con la ex alumna de la escuela HPHS, Jessie Fisher, en el Writers Theatre
- Disfrutó la experiencia que invita a la reflexión en Honores de Inglés I mientras los estudiantes diseñaban y organizaban debates intergeneracionales explorando el concepto del tiempo
- Felicitó al enlace estudiantil de la escuela HPHS Miles Walker, por su aceptación para asistir a la Universidad DePaul y especializarse en Ciencias de la Salud

La Directora de la escuela DHS, la Dra. Kathryn Anderson, destacó lo siguiente en su reporte:

- Expresó su agradecimiento a todos por todo su arduo trabajo y perseverancia a medida que el semestre llega a su fin
- Disfrutó de los muchos talentos de los estudiantes en las artes escénicas, la banda de jazz y los grupos corales mientras ofrecieron festivas presentaciones en la escuela y en toda la comunidad
- Aplaudió el trabajo del Departamento de Ciencias por el uso de espacios al aire libre para mejorar el aprendizaje y la participación de los estudiantes
- Se maravilló por el trabajo en Química AP, en el cual se completó una valoración redox para determinar el porcentaje de peróxido de hidrógeno en los blanqueadores dentales comprados en la tienda, y se consideraron los niveles identificados, su seguridad y el impacto de esos niveles seguros o no tan seguros en los dientes

- Anticipó la emoción de darles la bienvenida a los futuros estudiantes del 9º grado, ya que el personal ha comenzado a interactuar con las escuelas emisoras para asegurar una transición fluida
- Felicitó a la Enlace Estudiantil de la escuela DHS Lila Peck, por su aceptación en la Universidad de Vanderbilt

Reportes de las Escuelas

Reportes de los Enlaces Estudiantiles

La estudiante a nivel de Senior de la escuela DHS Lila Peck, compartió que el evento School Chest recaudó más de \$85,000 para la Fundación Mothers' Trust, señalando que los estudiantes trabajaron muy duro para llegar a ese resultado. Ella dijo que la cafetería ahora ofrece opciones de almuerzo sin gluten y que es segura para los celíacos, un esfuerzo dirigido por la estudiante del grado Junior Zosia Zarnecki. Para concluir, Lila agregó que la semana de exámenes finales va en marcha y que los estudiantes del grado Senior fueron los afortunados beneficiarios de las tarjetas de regalo de Dunkin Donuts de \$5, un regalo oportuno dado el estrés de los exámenes finales, así como de las fechas límite y las decisiones para la universidad.

El estudiante a nivel de Senior de la escuela HPHS Miles Walker compartió que, en espera de los exámenes finales, los estudiantes disfrutaron la celebración y diversión por las mañanas con el regreso de los "Viernes de Chocolate Caliente" anuales, mejorados con presentaciones musicales en vivo de los estudiantes. Él reportó que el Club de Derechos Humanos estaba recolectando abrigos y ropa de invierno para compartirlos con personas necesitadas. Para concluir, Miles dijo que la primera competencia anual de fabricación de casas de jengibre se llevó a cabo durante los períodos del almuerzo, con los productos finales en exhibición.

A medida que se acercan a sus últimos semestres, la Dra. Holland les pidió a Lila y Miles que compartieran consejos con los estudiantes más jóvenes. Ambos alentaron a los estudiantes a tomar cursos que les parezcan realmente interesantes, incluso si no son los cursos académicos tradicionales o los cursos de Honores y de AP. También alentaron a los estudiantes a pensar en el equilibrio en su carga de cursos y a aprovechar las muchas oportunidades que se ofrecen.

Deliberación

Rótulo de la Escuela Deerfield High School en la Calle

La Junta revisó la propuesta para instalar un rótulo luminoso en la calle para la escuela Deerfield High School en Waukegan Road, por una cantidad de \$69,473. El proyecto ya ha sido aprobado por la Aldea de Deerfield. El tema volverá a ser considerado para tomar acción en la reunión del 9 de enero.

Acuerdo con la Empresa Catalyst for Educational Change (CEC)

La Junta deliberó sobre una propuesta para la empresa Catalyst for Educational Change (CEC) para liderar los servicios de planificación estratégica del Distrito 113 en el invierno-primavera de 2025. La Dra. Holland explicó el proceso profundo e iterativo en el que participará el Distrito para trabajar en el plan. Ella dijo que una vez desarrollado, el Distrito tendrá que ser adaptable, para que el plan, tal como se vive, satisfaga las necesidades de los estudiantes. Rick Heineman y Jaime Barraza participarán como enlaces de la Junta durante todo el proceso. Los próximos pasos se finalizarán y se comunicarán después de las vacaciones de invierno.

Acción

Aprobación del Contrato Multianual de Trabajo para la Oficial de Recursos Humanos en Jefe/Superintendente Adjunta

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fue presentado, un contrato de tres años con la Dra. Kathryn Anderson para que ocupe el cargo de Oficial de Recursos Humanos en Jefe/Superintendente Adjunta a partir del 1° de julio de 2025. Para más información sobre el anuncio y los siguientes pasos en la búsqueda del próximo director de la escuela Deerfield High School, por favor vea [el anuncio del 17 de diciembre](#).

Aprobación del Memorándum de Entendimiento Sobre el Cambio en la Frecuencia de Pago de los Miembros del Personal con Licencia

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fue presentado, un memorándum de entendimiento con respecto a un cambio en la frecuencia de pago para el personal con licencia. Cuando el cambio entre en vigor el 29 de agosto de 2025, el personal con licencia recibirá su salario anual durante 24 fechas de pago en lugar de 12 fechas de pago.

Acuerdo del Oficial de Recursos Escolares Entre el Distrito Escolar Township High School District 113 y la Ciudad de Highland Park

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fue presentado, el acuerdo del Oficial de Recursos Escolares Entre la Ciudad de Highland Park el Distrito 113. El acuerdo ahora pasará a la Ciudad de Highland Park para que se tomen las medidas necesarias.

Propuestas de Cursos para el Ciclo Escolar 2025-26

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fueron presentados, dos cursos de Ciberseguridad AP alineados con las trayectorias universitarias y profesionales para el año escolar 2025-2026.

Gravamen de Impuestos de 2024

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fue presentado, el gravamen de impuestos para 2024. El gravamen para 2024 financiará el año escolar 2025-26.

Resolución Autorizando Un Gravamen Suplementario al Impuesto Sobre la Propiedad para Pagar por el Capital Principal y los Intereses de los Bonos Limitados Pendientes del Distrito

La Junta votó a favor de adoptar una resolución que autoriza un gravamen suplementario al impuesto sobre la propiedad para pagar por el capital principal y los intereses de los bonos limitados pendientes del Distrito.

Resolución para la Reducción de los Impuestos Hasta Ahora Recaudados para el Año 2023 para Pagar por el Servicio de la Deuda de los Bonos Escolares de Obligación General del Distrito (Fuente Alternativa de Ingresos), Serie 2022A

La Junta votó a favor de adoptar una resolución que reduce los impuestos recaudados hasta ahora para el año 2023 para pagar por el servicio de la deuda de los Bonos Escolares de Obligación General del Distrito (Fuente Alternativa de Ingresos), Serie 2022A.

Aprobación de la Quinta Enmienda al Contrato de Ahorros Garantizados de Energía

La Junta aprobó una enmienda al Contrato de Ahorros Garantizados de Energía entre el distrito escolar Township High School District 113 y Performance Services, Inc. (PSI). Esta enmienda describe el Enfoque Preliminar del Trabajo de la Fase 3, lo cual incluye la instalación de cargadores de autobuses eléctricos, un conjunto de paneles solares fotovoltaicos montados en el suelo, y las actualizaciones necesarias para el servicio eléctrico de ComEd.

Aprobación del Acuerdo con la Empresa Catalyst for Educational Change (CEC)

La Junta votó a favor de aprobar, tal como fue presentado, un acuerdo con la empresa CEC por una cantidad de \$29,700 para servicios de planificación estratégica.

Agenda por Consentimiento

La Junta aprobó [la agenda por consentimiento](#) tal como fue presentada. La agenda por consentimiento incluye personal, estipendios, y recibos de la Junta.

Se levantó la sesión de la reunión a las 9:04 p.m.

Próximas Reuniones

Enero 9 de 2024 – Reprogramada del 14 de enero

Reunión del Comité Plenario

6:00 p.m. Cerrada, 7:00 p.m. Abierta

Edificio de la Administración